



## **Principi za poštovanje šest osnovnih principa „Fair Recruitment Care Germany“ pečata kvaliteta I znaka poverenja.**

**Obavezujemo se na poštenu i etičku praksu zapošljavanja i posredovanja u skladu sa šest osnovnih principa „Fair Recruitment Care Germany“ pečata:**

### **1.) Pisana dokumentacija za poverljivost**

Svi ugovori i informacije za učesnike projekta biće dokumentovani u pisanoj formi i pruženi na odgovarajući način za ciljnu grupu. U digitalnim sastancima uvek će biti prisutan tumač koji će pomoći u prevazilaženju jezičkih poteškoća.

### **2.) Besplatan proces zapošljavanja za medicinske radnike**

Pratimo princip Employer-Pays u skladu sa međunarodnim pravom. Zdravstvenim radnicima neće biti naplaćeni nikakvi troškovi posredovanja niti troškovi koji su neposredno povezani sa posredovanjem, bilo direktno ili indirektno. Učesnicima neće biti tražene preventivne uplate poput depozita ili kaucije. YFE GmbH pokriva sve troškove za jezičku obuku u matičnoj zemlji, kao i troškove za ulazak u Nemačku i proces priznavanja kvalifikacija. Na taj način ograničavamo ekonomski rizik za naše učesnike projekta.

### **3.) Ograničenje ekonomskog rizika za medicinske radnike**

- Finansiranjem zapošljavanja, jezičke obuke, eventualnih troškova života, administrativnih procesa i troškova ulaska, YFE GmbH ograničava ekonomski rizik za naše učesnike projekta.
- Ugovor o kvalifikacijama biće razmotren sa učesnicima tokom Kick-Off događaja.

### **4.) Transparentnost u vezi sa strukturama, uslugama i troškovima**

Svi učesnici projekta biće informisani na redovnim mesečnim sastancima i tokom intervjua o napretku projekta, strukturama, uslugama i troškovima.

Svaki učesnik će dobiti ugovor o kvalifikacijama koji je strukturiran u skladu sa tačkom 3.4.3. „Fair Recruitment Care Germany“ smernica. Ugovor se odnosi isključivo na troškove jezičke obuke i podrške za životne troškove.



Obezbeđujemo primenu principa Employer-Pays i nijedna obaveza za vezivanje ili povrat novca neće biti uključena u bilo koji ugovor sa zdravstvenim radnicima, osim ako ove izuzetke ne protivreče principu Employer-Pays.

### 5.) Održljivost i participacija

- YFE GmbH je razvila koncept za profesionalno priznavanje i integraciju međunarodnog osoblja, koji je dostupan svim učesnicima projekta na intranetu. Koncept je dostupan na svim jezicima koji se koriste u projektima.
- Uzajamna očekivanja i želje biće diskutovane na mesečnim sastancima sa učesnicima projekta.

### 6.) Ukupna odgovornost

Preuzimamo potpunu odgovornost za inostrane projekte i naše učesnike, prateći ih lično od uvodnih konsultacija do profesionalnog priznavanja. Tokom ovog perioda, učesnicima su na raspolaganju poznate kontakt osobe u oblasti zapošljavanja, teorije i prakse.

## Opređenje za pošteno i transparentno zapošljavanje stranih zdravstvenih radnika

**U skladu sa našom misijom, opredeljujemo se za etički ispravnu praksu zapošljavanja zasnovanu na sledećim principima:**

- IRIS standardi Međunarodne organizacije za migracije (Standardi etičkog zapošljavanja za promociju etičkog zapošljavanja migranata radnika): [IRIS Ethical Recruitment \(iom.int\)](https://www.iom.int)
- Opređenje za međunarodne konvencije o ljudskim pravima UN, EU i osnovne radne norme ILO-a, posebno „Okvir inicijative poštenog zapošljavanja“ ILO-a: [Fair recruitment | International Labour Organization \(ilo.org\)](https://www.ilo.org)
- Etički kodeks WHO za međunarodno zapošljavanje zdravstvenih radnika: [Microsoft Word - A63\\_R16-en.doc \(who.int\)](https://www.who.int)
- Princip „Employer pays“ (nema regulacija vezivanja i povratnih klauzula za međunarodne zdravstvene radnike u memorandumima o razumevanju ili radnim ugovorima od strane poslodavaca koji su u suprotnosti sa zakonskim okvirom radnog prava): [Fair recruitment | International Labour Organization \(ilo.org\)](https://www.ilo.org)
- UNRIC - Regionalni informativni centar Ujedinjenih nacija za Zapadnu Evropu (Ujedinjene nacije): [Univerzalna deklaracija ljudskih prava - Ujedinjene nacije - Regionalni informativni centar za Zapadnu Evropu \(unric.org\)](https://www.unric.org)
- Ujedinjene nacije - Principi o poslovanju i ljudskim pravima: [GuidingPrinciplesBusinessHR\\_EN.pdf \(vivantes.de\)](https://www.vivantes.de)
- ILO – Međunarodna organizacija rada: [wcms\\_536755.pdf \(ilo.org\)](https://www.ilo.org)