



إعلان مبادئ بشأن الامتثال للمبادئ التوجيهية الستة لختم الجودة "رعاية التوظيف العادل في ألمانيا".

نحن ملتزمون بممارسات التوظيف والتعيين العادلة والأخلاقية وفقاً للمبادئ التوجيهية الستة لختم الجودة "Fair Recruitment Care Germany":

1. نموذج مكتوب للتحقق

يتم تسجيل جميع العقود والمعلومات الخاصة بالمشاركين في المشروع كتابياً وإتاحتها للمستلم المقصود. يتواجد المترجم دائماً في الاجتماعات الرقمية للترجمة في حالة وجود صعوبات لغوية.

2. عملية التوظيف لمتخصصي التمريض مجانية

نحن مسار ال صاحب العمل يدفع المبدأ وفق دولي يمين ال لا يتحمل المرصون أي تكاليف توظيف مباشرة أو غير مباشرة أو تكاليف الخدمات المرتبطة مباشرة بالتنسيق. لا توجد مدفوعات جميع تكاليف التدريب اللغوي في بلدك الأصلي YFE GmbH وقائية مثل الودائع أو الودائع مطلوبة من المشاركين. تغطي شركة بالإضافة إلى تكاليف الدخول إلى ألمانيا والاعتراف بها. وبهذه الطريقة، فإننا نحد من المخاطر الاقتصادية التي يتعرض لها المشاركون في مشروعنا.

3. الحد من المخاطر الاقتصادية للممرضات

- YFE من خلال تمويل التوظيف والتدريب اللغوي ونفقات المعيشة إذا لزم الأمر، وإدارة السلطة والدخول من خلال تكون المخاطر الاقتصادية للمشاركين في مشروعنا محدودة، GmbH،
- ستتم مناقشة اتفاقية التأهيل مع المشاركين في المشروع كجزء من حدث البداية

4. الشفافية فيما يتعلق بالهياكل والخدمات والتكاليف

يتم إطلاع جميع المشاركين في المشروع على عملية المشروع وهياكله وخدماته وتكاليفه في اجتماعات ومقابلات شهرية ومنتظمة يحصل جميع المشاركين على اتفاقية تأهيل تم تصميمها وفقاً للنقطة 3.4.3 من كتالوج ختم متطلبات الجودة. تتعلق اتفاقية التأهيل حصرياً بتكاليف التدريب اللغوي وتأمين المعيشة

نحن نضمن تطبيق مبدأ الدفع لصاحب العمل. في جميع الاتفاقيات والعقود المبرمة مع العاملين في التمريض، يتم التنازل عن التزامات Employer Pays. الالتزام والسادد، مع مراعاة الاستثناءات التي لا تتعارض مع مبدأ

5. الاستدامة والمشاركة

- مفهومًا للاعتراف المهني ودمج الموظفين من الخارج، والذي يمكن لجميع المشاركين YFE GmbH لقد طورت شركة في المشروع الاطلاع عليه على شبكة الإنترنت. المفهوم متاح بجميع اللغات المشتركة للمشاريع
- يتم توصيل التوقعات والرغبات المتبادلة إلى المشاركين في المشروع خلال الاجتماعات الشهرية



6. المسؤولية الشاملة

نحن نحمل المسؤولية الشاملة لـ المشاركون في المشروع ومرافقتهم شخصيًا بدءًا من اجتماعات التعريف وحتى الاعتراف المهني. خلال هذا الوقت، يتوفر لك في أي وقت جهات الاتصال المعروفة في مجالات التوظيف والنظرية والممارسة

الالتزام بالتعيين العادل والشفاف لطاقتهم التمريض من الخارج

وفقًا لبيان مهمتنا، نحن ملتزمون بممارسات التوظيف الأخلاقية بناءً على الجوانب التالية:

- - (معايير التوظيف الأخلاقي لتعزيز التوظيف الأخلاقي للعمال المهاجرين) IRIS معايير المنظمة الدولية للهجرة [قبحية التوظيف الأخلاقي \(iom.int\)](#)
- الالتزام بالاتفاقيات الدولية لحقوق الإنسان الصادرة عن الأمم المتحدة والاتحاد الأوروبي والاتحاد الأوروبي معايير العمل الأساسية لمنظمة العمل الدولية، ولا سيما "إطار التوظيف العادل". مبادرة "منظمة العمل الدولية - التوظيف العادل | منظمة العمل الدولية (ilo.org)
- - المبادئ التوجيهية ومدونة قواعد السلوك لمنظمة الصحة العالمية للتوظيف الدولي للمهنيين الصحيين [مايكروسوفت وورد - R16-ar.doc \(who.int\) A63](#)
- مبدأ "صاحب العمل يدفع" (لا توجد لوائح بشأن شروط الالتزام والسداد لموظفي التمريض الدوليين في خطابات النوايا أو عقود العمل من أصحاب العمل، والتي تتعارض مع الإطار القانوني المحدد في قانون العمل [التوظيف العادل | منظمة العمل الدولية \(ilo.org\)](#)
- - مركز الأمم المتحدة الإقليمي للمعلومات لأوروبا الغربية (الأمم المتحدة) - [UNRIC الإعلان العالمي لحقوق الإنسان - الأمم المتحدة - مركز المعلومات الإقليمي لأوروبا الغربية \(unric.org\)](#)
- الأمم المتحدة - [GuidingPrinciplesBusinessHR_EN.pdf \(vivantes.de\)](#)
- - منظمة العمل الدولية [wcms_536755.pdf \(ilo.org\)](#)